|  |
| --- |
| [中国猎头公司行业现状分析与发展前景研究报告（2025年版）](https://www.20087.com/M_QiTa/12/LieTouGongSiHangYeXianZhuangYuFaZhanQuShi.html) |



#### [中国市场调研网](https://www.20087.com/)

[www.20087.com](https://www.20087.com/)

一、基本信息

|  |  |
| --- | --- |
| 名称： | [中国猎头公司行业现状分析与发展前景研究报告（2025年版）](https://www.20087.com/M_QiTa/12/LieTouGongSiHangYeXianZhuangYuFaZhanQuShi.html) |
| 报告编号： | 1526012　　←电话咨询时，请说明该编号。 |
| 市场价： | 电子版：8200 元　　纸介＋电子版：8500 元 |
| 优惠价： | 电子版：7360 元　　纸介＋电子版：7660 元　　可提供增值税专用发票 |
| 咨询电话： | 400 612 8668、010-66181099、010-66182099、010-66183099 |
| Email： | Kf@20087.com |
| 在线阅读： | [<https://www.20087.com/M_QiTa/12/LieTouGongSiHangYeXianZhuangYuFaZhanQuShi.html>](https://www.20087.com/2/95/ZhiNengXiWanJiShiChangQianJingYuCe.html) |
| 温馨提示： | 订购英文、日文等版本报告，请拨打订购咨询电话或发邮件咨询。 |

二、内容简介

　　猎头公司是人力资源服务的重要组成部分，近年来随着全球经济一体化和企业对人才战略的重视，其市场规模和专业化程度持续提升。现代猎头公司不再仅仅局限于传统的招聘服务，而是转向提供更为综合的人才咨询、评估和管理解决方案。技术的运用，尤其是大数据和人工智能，正在改变猎头公司的运作模式，使其能够更精准地匹配人才与岗位，提高招聘效率。  
　　未来，猎头公司将更加注重数据驱动和个性化服务。数据驱动意味着猎头公司将进一步深化与大数据、人工智能技术的融合，通过分析行业趋势、人才流动和技能需求，为企业提供更具前瞻性和战略性的招聘建议。个性化服务趋势则体现在猎头公司将更加关注客户需求的差异化，提供定制化的人才解决方案，包括高管搜寻、团队建设、领导力评估和人才发展计划。  
　　《[中国猎头公司行业现状分析与发展前景研究报告（2025年版）](https://www.20087.com/M_QiTa/12/LieTouGongSiHangYeXianZhuangYuFaZhanQuShi.html)》基于科学的市场调研与数据分析，全面解析了猎头公司行业的市场规模、市场需求及发展现状。报告深入探讨了猎头公司产业链结构、细分市场特点及技术发展方向，并结合宏观经济环境与消费者需求变化，对猎头公司行业前景与未来趋势进行了科学预测，揭示了潜在增长空间。通过对猎头公司重点企业的深入研究，报告评估了主要品牌的市场竞争地位及行业集中度演变，为投资者、企业决策者及银行信贷部门提供了权威的市场洞察与决策支持，助力把握行业机遇，优化战略布局，实现可持续发展。  
  
第一章 猎头行业基本概况  
　　第一节 猎头公司的相关概述  
　　　　一、猎头公司的定义  
　　　　二、猎头公司的对象  
　　第二节 猎头公司的服务情况  
　　　　一、标准服务  
　　　　二、长期服务  
　　　　三、国际服务  
　　　　四、智囊团服务  
　　第三节 猎头公司的高效搜寻  
　　　　一、猎头公司搜寻原则  
　　　　二、猎头公司搜寻流程  
　　　　三、猎头公司搜寻路径  
　　　　四、猎头公司搜寻方法与技术  
  
第二章 猎头行业发展环境分析  
　　第一节 猎头公司行业宏观经济环境分析  
　　　　一、2025年中国宏观经济环境分析  
　　　　　　（一）中国GDP增长情况分析  
　　　　　　（二）工业经济发展形势分析  
　　　　　　（三）社会固定资产投资分析  
　　　　　　（四）全社会消费品零售总额  
　　　　　　（五）城乡居民收入增长分析  
　　　　　　（六）居民消费价格变化分析  
　　　　　　（七）对外贸易发展形势分析  
　　　　二、中国宏观经济发展对猎头公司影响  
　　第二节 猎头公司行业政策环境分析  
　　　　一、猎头公司行业相关政策  
　　　　二、中国人才市场相关政策  
　　　　三、国家高层次人才特殊支持计划  
　　第三节 猎头公司行业社会环境分析  
　　　　一、中国法人单位数统计  
　　　　二、中国高校毕业生分析  
　　　　　　（一）高校毕业生规模分析  
　　　　　　（二）高校毕业生就业形势  
　　　　　　（三）高校毕业生就业流向  
　　　　　　（四）高校毕业生薪酬分析  
　　第四节 全球及中国人力资源环境分析  
　　　　一、全球人力资源环境分析  
　　　　　　（一）全球人力资源市场分析  
　　　　　　（二）全球人力资源市场格局  
　　　　　　（三）全球人力资源企业格局  
　　　　　　（四）全球人力资源服务机构  
　　　　　　（五）全球人才短缺市场调查  
　　　　二、中国人力资源环境分析  
　　　　　　（一）中国劳动就业状况分析  
　　　　　　（二）中国人力资源市场分析  
　　　　　　（三）中国留学人才市场分析  
　　　　　　（四）中国高端人才流失问题  
  
第三章 猎头行业发展状况分析  
　　第一节 猎头公司行业发展分析  
　　　　一、猎头公司行业发展历程  
　　　　二、猎头公司行业发展现状  
　　　　三、猎头公司行业发展规模  
　　第二节 猎头公司的定位分析  
　　　　一、公司治理：有限责任制与合伙制  
　　　　二、资金性质：内资与合资  
　　　　三、行业范围：专业化与多元化  
　　　　四、区域范围：单一区域与跨区域  
　　　　五、经营对象：顶级人才与中高级人才  
　　　　六、攻守方略：单打独斗与合纵连横  
　　第三节 猎头行业发展SWOT分析  
　　　　一、猎头市场发展优势分析  
　　　　二、猎头市场发展劣势分析  
　　　　三、猎头市场发展机遇分析  
　　　　四、猎头市场发展挑战分析  
　　第四节 猎头公司服务目标市场分析  
　　　　一、移动互联网以及与互联网结合的新生代传统领域  
　　　　二、前海深港现代服务业合作区  
　　第五节 猎头公司行业业务拓展计划  
　　　　一、业务拓展分析  
　　　　二、品牌宣传分析  
　　第六节 中国重点猎头网站发展分析  
　　　　一、红桃网  
　　　　二、中国猎头招聘网  
　　　　三、中国猎头人才网  
　　　　四、经纬网  
　　　　五、若邻网  
　　　　六、猎聘网  
　　　　七、Linkedin  
　　　　八、六度伯乐网  
  
第四章 猎头公司行业市场竞争分析  
　　第一节 猎头公司行业竞争分析  
　　　　一、识别企业竞争对手  
　　　　二、新生态的竞争  
　　第二节 猎头公司行业竞争态势分析  
　　　　一、现在企业竞争分析  
　　　　二、新进入者的威胁  
　　　　三、替代品或服务的威胁  
　　　　四、供应商议价实力  
　　　　五、客户的议价实力  
　　第三节 猎头公司行业竞争格局分析  
　　　　一、猎头职位年薪分布  
　　　　二、猎头职位行业分布  
　　　　三、猎头职位主体分布  
　　　　四、猎头职位区域分布  
　　　　五、猎头公司时间分布  
　　　　六、猎头公司关注因素  
  
第五章 全球猎头行业重点企业经营分析  
　　第一节 任仕达集团（Randstad）  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业服务业务分析  
　　　　三、企业经营状况分析  
　　　　四、企业在营分析  
　　　　五、企业业务优势分析  
　　第二节 德科集团（Adecco）  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业经营状况分析  
　　　　三、企业在营分析  
　　　　四、企业在华服务业务  
　　　　五、企业在华服务网络  
　　　　六、企业在华服务优势  
　　第三节 万宝盛华集团（Manpower）  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业服务业务分析  
　　　　三、企业经营状况分析  
　　　　四、企业在营分析  
  
第六章 中国猎头行业重点企业经营分析  
　　第一节 锐仕方达  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业服务业务分析  
　　　　三、企业服务网络分析  
　　　　四、企业服务优势分析  
　　第二节 科锐国际人力资源有限公司  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业服务业务分析  
　　　　三、企业服务客户分析  
　　　　四、企业解决方案分析  
　　　　五、企业服务优势分析  
　　第三节 智慧华人集团  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业组织架构情况  
　　　　三、企业猎头服务分析  
　　　　四、企业服务优势分析  
　　第四节 创亿猎头公司  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业组织架构分析  
　　　　三、企业猎头服务分析  
　　　　四、企业服务客户分析  
　　第五节 展动力人才资讯（中国）有限公司  
　　　　一、企业发展基本情况  
　　　　二、企业服务业务分析  
　　　　三、企业服务客户分析  
  
第七章 2025-2031年猎头公司行业发展趋势及前景预测  
　　第一节 2025-2031年猎头企业发展趋势及前景  
　　　　一、人力资源行业发展规划  
　　　　二、猎头行业发展趋势分析  
　　　　三、猎头行业发展前景分析  
　　第二节 2025-2031年猎头企业投资风险分析  
　　　　一、运营风险分析  
　　　　二、合同风险分析  
　　　　三、财务风险分析  
　　　　四、道德风险分析  
　　第三节 [~中~智~林~]2025-2031年猎头企业投资策略分析  
  
图表目录  
　　图表 1 2020-2025年中国国内生产总值及增长变化趋势图  
　　图表 2 2020-2025年国内生产总值构成及增长速度统计  
　　图表 3 2024-2025年规模以上工业增加值及增长速度趋势图  
　　图表 4 2020-2025年中国全社会固定资产投资增长趋势图  
　　图表 5 2020-2025年中国社会消费品零售总额及增长速度趋势图  
　　图表 6 2025年中国主要消费品零售额及增长速度统计  
　　图表 7 2020-2025年城镇居民人均可支配收入及增长趋势图  
　　图表 8 2020-2025年中国农村居民人均纯收入及增长趋势图  
　　图表 9 2024-2025年中国居民消费价格月度变化趋势图  
　　图表 10 2020-2025年中国进出口总额增长趋势图  
　　图表 11 国家高层次人才特殊支持计划遴选数额与标准  
　　图表 12 2020-2025年中国法人单位数统计  
　　图表 13 中国法人单位数分机构类型结构图  
　　图表 14 2020-2025年我国研究生及普通本专科毕业生数统计  
　　图表 15 2020-2025年应届生岗位竞争指数  
　　图表 16 2025年不同性质企业的应届生岗位竞争指数  
　　图表 17 2025年应届生竞争最激烈的十大行业  
　　图表 18 2020-2025年朝阳行业和传统行业的平均薪酬变化趋势图  
　　图表 19 2025年全球人力资源服务市场格局图  
　　图表 20 2025年全球人力资源市场企业市场占有率格局  
　　图表 21 全球人力资源服务机构50强情况  
　　图表 22 2020-2025年全球填补职位空缺的难度变化趋势图  
　　图表 23 2025年全球填补职位空缺的难度—国家间比较  
　　图表 24 2020-2025年中国就业人员产业构成情况  
　　图表 25 2020-2025年中国城镇新增就业人数变化趋势图  
　　图表 26 红桃网核心优势分析  
　　图表 27 2020-2025年LinkedIn（领英）净收入统计  
　　图表 28 2020-2025年中国猎头职位行业占比变化趋势图  
　　图表 29 2025年猎头职位区域分布结构图  
　　图表 30 猎头公司每天职位搜索分工作时间活跃度  
　　图表 31 任仕达集团人才搜寻服务行业情况  
　　图表 32 任仕达集团人才搜寻业务成功匹配的岗位情况  
　　图表 33 任仕达可为企业解决的棘手难题情况  
　　图表 34 任仕达集团岗位与业务外包服务成功匹配的岗位情况  
　　图表 35 任仕达人力资源解决方案的服务内容  
　　图表 36 任仕达人力资源解决方案成功匹配的岗位情况  
　　图表 37 任仕达主要应用领域人才推荐业务情况  
　　图表 38 2020-2025年任仕达集团销售收入统计  
　　图表 39 任仕达集团人才搜寻业务的优势  
　　图表 40 任仕达集团岗位外包业务的优势  
　　图表 41 任仕达集团人力资源解决方案业务优势  
　　图表 42 2020-2025年德科集团销售收入统计  
　　图表 43 FESCO Adecco主要服务业务情况  
　　图表 44 FESCO Adecco全国业务覆盖范围明细  
　　图表 45 万宝盛华集团主要业务情况  
　　图表 46 2020-2025年万宝盛华集团销售收入统计  
　　图表 47 锐仕方达（北京）人力资源顾问有限公司基本情况  
　　图表 48 锐仕方达猎才服务业务情况  
　　图表 49 科锐国际人力资源（北京）有限公司基本情况  
　　图表 50 科锐国际人力资源有限公司专长业务领域  
　　图表 51 科锐国际集团品牌情况  
　　图表 52 科锐国际人力资源有限公司客户结构图  
　　图表 53 科锐国际招聘流程外包服务内容  
　　图表 54 科锐国际招聘流程外包服务收益  
　　图表 55 科锐国际灵活招聘岗位外包服务需求类型  
　　图表 56 科锐国际灵活招聘岗位外包服务优势  
　　图表 57 科锐国际灵活招聘岗位外包专长领域及职位类型  
　　图表 58 科锐国际校园招聘产品与服务  
　　图表 59 科锐国际医药CRC服务外包服务优势  
　　图表 60 科锐国际医药CRC服务外包服务对比  
　　图表 61 科锐国际专业招聘咨询解决方案  
　　图表 62 科锐国际专业招聘咨询独特优势  
　　图表 63 科锐国际人力资源有限公司业务服务优势情况  
　　图表 64 智慧华人集团组织架构示意图  
　　图表 65 智慧华人集团猎头服务核心优势  
　　图表 66 创亿猎头公司组织架构示意图  
　　图表 67 创亿猎头公司标准猎头服务情况  
　　图表 68 创亿猎头公司战略猎头服务情况  
　　图表 69 创亿猎头公司定向猎头服务情况  
　　图表 70 创亿猎头公司国际猎头服务情况  
　　图表 71 创亿猎头公司自助猎头服务情况  
　　图表 72 创亿猎头公司定向广告服务情况  
　　图表 73 创亿猎头公司人选外包收费标准  
　　图表 74 创亿猎头公司常年顾问服务情况  
　　图表 75 创亿猎头公司智囊团服务情况  
　　图表 76 展动力公司的四大核心业务情况  
　　图表 77 展动力公司中层经理推荐服务覆盖企业类别  
　　图表 78 展动力公司批量职位速聘服务业务特点  
略……

了解《[中国猎头公司行业现状分析与发展前景研究报告（2025年版）](https://www.20087.com/M_QiTa/12/LieTouGongSiHangYeXianZhuangYuFaZhanQuShi.html)》，报告编号：1526012，

请致电：400-612-8668、010-66181099、66182099、66183099，

Email邮箱：[Kf@20087.com](mailto:Kf@20087.com)

详细介绍：<https://www.20087.com/M_QiTa/12/LieTouGongSiHangYeXianZhuangYuFaZhanQuShi.html>

热点：国内五大猎头公司排名、猎头公司一般怎么收费的、个人怎么找猎头公司推荐自己、猎头公司前十名有哪些、AMS猎头、猎头公司排名、一般怎么联系猎头公司、猎头公司怎么赚钱、猎头公司一般怎么收费的

了解更多，请访问上述链接，以下无内容！