|  |
| --- |
| [2025年中国人力资源服务市场调查研究与发展前景预测报告](https://www.20087.com/0/92/RenLiZiYuanFuWuWeiLaiFaZhanQuShi.html) |



#### [中国市场调研网](https://www.20087.com/)

[www.20087.com](https://www.20087.com/)

一、基本信息

|  |  |
| --- | --- |
| 名称： | [2025年中国人力资源服务市场调查研究与发展前景预测报告](https://www.20087.com/0/92/RenLiZiYuanFuWuWeiLaiFaZhanQuShi.html) |
| 报告编号： | 1951920　　←电话咨询时，请说明该编号。 |
| 市场价： | 电子版：8500 元　　纸介＋电子版：8800 元 |
| 优惠价： | 电子版：7600 元　　纸介＋电子版：7900 元　　可提供增值税专用发票 |
| 咨询电话： | 400 612 8668、010-66181099、010-66182099、010-66183099 |
| Email： | Kf@20087.com |
| 在线阅读： | [<https://www.20087.com/0/92/RenLiZiYuanFuWuWeiLaiFaZhanQuShi.html>](https://www.20087.com/2/95/ZhiNengXiWanJiShiChangQianJingYuCe.html) |
| 温馨提示： | 订购英文、日文等版本报告，请拨打订购咨询电话或发邮件咨询。 |

二、内容简介

　　人力资源服务行业作为现代服务业的重要组成部分，近年来随着全球经济的复苏和企业对人才需求的增加，呈现出快速增长的态势。人力资源服务涵盖了招聘、培训、薪酬福利、员工关系、人力资源外包等多个领域，为企业提供了全方位的人才解决方案。同时，数字化、智能化技术的应用，如人工智能招聘、在线培训、数据分析等，提高了人力资源服务的效率和精准度。
　　未来，人力资源服务行业的发展将更加注重科技赋能和个性化服务。通过大数据、云计算、人工智能等技术，实现人才的智能匹配和职业生涯规划，提升招聘和培训的效果。同时，人力资源服务将更加关注员工的个性化需求和职业发展，提供定制化的职业成长方案和福利计划，提升员工满意度和企业竞争力。此外，随着灵活用工和远程工作的普及，人力资源服务将加强在劳动力市场灵活性和远程管理方面的支持，帮助企业适应未来的工作模式。
　　《[2025年中国人力资源服务市场调查研究与发展前景预测报告](https://www.20087.com/0/92/RenLiZiYuanFuWuWeiLaiFaZhanQuShi.html)》基于多年行业研究积累，结合人力资源服务市场发展现状，依托行业权威数据资源和长期市场监测数据库，对人力资源服务市场规模、技术现状及未来方向进行了全面分析。报告梳理了人力资源服务行业竞争格局，重点评估了主要企业的市场表现及品牌影响力，并通过SWOT分析揭示了人力资源服务行业机遇与潜在风险。同时，报告对人力资源服务市场前景和发展趋势进行了科学预测，为投资者提供了投资价值判断和策略建议，助力把握人力资源服务行业的增长潜力与市场机会。

第一章 中国人力资源服务行业综述
　　1.1 人力资源服务的内涵
　　　　1.1.1 人力资源服务的定义
　　　　1.1.2 人力资源服务的分类
　　1.2 人力资源服务行业产业链分析
　　　　1.2.1 行业产业链结构分析
　　　　1.2.2 行业产业链形成途径
　　　　1.2.3 行业产业链发展趋势
　　1.3 人力资源服务行业政策环境分析
　　　　1.3.1 《劳动合同法》
　　　　1.3.2 《就业促进法》
　　　　1.3.3 《社会保险法》
　　　　1.3.4 《高级人才寻访服务规范》
　　　　1.3.5 《关于推进人力资源服务业发展的指导意见》
　　　　1.3.6 《国家鼓励类产业目录（2013年本）》
　　　　1.3.7 《产业结构调整指导目录（2013年本）》
　　　　1.3.8 《关于加快推进就业信息公共服务网络建设的通知》
　　　　1.3.9 《国家中长期人才发展规划纲要（2012-2020年）》
　　　　1.3.10 《“十四五”人力资源服务业发展推进计划》
　　1.4 人力资源服务行业经济环境分析
　　　　1.4.1 行业在国民经济中的地位
　　　　1.4.2 国际宏观经济运行分析
　　　　1.4.3 国内宏观经济运行分析
　　　　1.4.4 国内宏观经济发展预测
　　1.5 人力资源服务行业社会环境分析
　　　　1.5.1 中国人口环境分析
　　　　1.5.2 中国就业人员情况
　　　　1.5.3 中国城镇就业人员薪酬水平

第二章 中国人力资源服务行业发展分析
　　2.1 2020-2025年中国人力资源市场供求分析
　　　　2.1.1 2025年人力资源市场供求情况
　　　　……
　　2.2 中国人力资源服务行业发展总体状况
　　　　2.2.1 中国人力资源服务行业发展历程
　　　　2.2.2 中国人力资源服务行业发展
　　　　2.2.3 中国人力资源服务行业盈利水平
　　　　2.2.4 中国人力资源服务行业产业结构
　　2.3 中国人力资源服务行业竞争强度分析
　　　　2.3.1 人力资源服务行业现有竞争主体分析
　　　　2.3.2 人力资源服务行业供应商竞争力分析
　　　　2.3.3 人力资源服务行业需求主体竞争力分析
　　　　2.3.4 人力资源服务行业竞争现状分析
　　　　2.3.5 人力资源服务行业潜在进入者威胁分析
　　　　2.3.6 人力资源服务行业替代品威胁分析
　　2.4 人力资源服务行业发展趋势及趋势分析
　　　　2.4.1 人力资源服务行业发展趋势分析
　　　　2.4.2 人力资源服务行业市场规模预测
　　　　章 中国劳务派遣行业市场吸引力分析
　　3.1 劳务派遣行业的内涵
　　　　3.1.1 劳务派遣的定义
　　　　3.1.2 劳务派遣形势分类
　　　　3.1.3 劳务派遣业务流程
　　　　3.1.4 劳务派遣行业进入壁垒
　　　　3.1.5 劳务派遣行业盈利模式
　　3.2 中国劳务派遣行业发展概况
　　　　3.2.1 中国劳务派遣行业发展历程
　　　　3.2.2 中国劳务派遣行业发展规模
　　　　3.2.3 中国劳务派遣行业盈利水平
　　　　3.2.4 中国劳务派遣行业分布格局
　　　　3.2.5 中国劳务派遣区域结构分析
　　3.3 中国劳务派遣行业发展问题分析
　　　　3.3.1 国内外劳务派遣服务分析
　　　　3.3.2 中国实施劳务派遣存在的问题
　　　　3.3.3 中国劳务派遣出现问题的因素分析
　　3.4 中国劳务派遣行业投资策略建议
　　　　3.4.1 政府相关部门发展建议
　　　　3.4.2 劳务派遣企业发展建议
　　　　3.4.3 劳务派遣工发展建议
　　　　3.4.4 用工单位发展建议
　　3.5 中国劳务派遣行业发展趋势及前景
　　　　3.5.1 劳务派遣行业发展推动因素分析
　　　　3.5.2 劳务派遣市行业发展趋势分析
　　　　3.5.3 劳务派遣行业趋势预测分析

第四章 中国人力资源外包行业市场吸引力分析
　　4.1 人力资源外包的内涵
　　　　4.1.1 人力资源外包的定义
　　　　4.1.2 人力资源外包业务流程
　　　　4.1.3 企业人力资源外包模式选择
　　　　4.1.4 人力资源外包行业进入壁垒
　　　　4.1.5 人力资源外包行业盈利模式
　　4.2 中国人力资源外包行业发展概况
　　　　4.2.1 人力资源外包行业发展历程
　　　　4.2.2 人力资源外包行业发展规模
　　　　4.2.3 人力资源外包行业盈利水平
　　　　4.2.4 人力资源外包行业竞争现状
　　4.3 中国人力资源外包行业发展存在的问题
　　　　4.3.1 中外人力资源外包发展差异
　　　　4.3.2 中国人力资源外包行业发展缺陷
　　4.4 中国人力资源外包行业发展借鉴
　　　　4.4.1 加强人力资源外包模式创新
　　　　4.4.2 完善企业内部人力资源管理及协调机制
　　　　4.4.3 完全企业人力资源外包风险预警机制
　　　　4.4.4 健全人力资源外包服务市场
　　4.5 中国人力资源外包行业发展趋势与前景
　　　　4.5.1 人力资源外包行业发展趋势分析
　　　　4.5.2 人力资源外包行业趋势预测分析

第五章 中国猎头行业市场吸引力分析
　　5.1 猎头行业的内涵
　　　　5.1.1 猎头的定义
　　　　5.1.2 猎头业务流程
　　　　5.1.3 猎头服务分类
　　　　5.1.4 猎头行业进入壁垒分析
　　　　5.1.5 猎头行业盈利模式分析
　　5.2 中国猎头行业发展概况
　　　　5.2.1 中国猎头行业发展阶段
　　　　5.2.2 中国猎头行业发展规模
　　　　5.2.3 中国猎头行业盈利水平
　　　　5.2.4 中国猎头服务领域分析
　　　　5.2.5 中国猎头行业竞争现状
　　5.3 中国猎头行业发展问题分析
　　　　5.3.1 中外猎头行业发展对比分析
　　　　5.3.2 中国猎头行业发展存在的问题
　　　　5.3.3 中国猎头行业出现问题的因素分析
　　5.4 中国猎头行业发展建议
　　　　5.4.1 中国猎头公司的定位思考
　　　　5.4.2 中国猎头公司的战略选择
　　5.5 中国猎头行业发展趋势及前景
　　　　5.5.1 猎头行业发展趋势分析
　　　　5.5.2 未来中国猎头行业展望

第六章 中国人力资源服务行业其他细分业务市场分析
　　6.1 人事招聘市场吸引力分析
　　　　6.1.1 人事招聘业务范围
　　　　6.1.2 人事招聘业务流程
　　　　6.1.3 人事招聘盈利模式
　　　　6.1.4 人事招聘市场规模
　　　　6.1.5 人事招聘盈利水平
　　　　6.1.6 人事招聘市场竞争现状
　　6.2 人才测评市场吸引力分析
　　　　6.2.1 人才测评业务范围
　　　　6.2.2 人才测评业务流程
　　　　6.2.3 人才测评盈利模式
　　　　6.2.4 人才测评市场规模
　　　　6.2.5 人才测评盈利水平
　　　　6.2.6 人才测评市场竞争现状
　　6.3 人力资源咨询市场吸引力分析
　　　　6.3.1 人力资源咨询业务范围
　　　　6.3.2 人力资源咨询业务流程
　　　　6.3.3 人力资源咨询盈利模式
　　　　6.3.4 人力资源咨询市场规模
　　　　6.3.5 人力资源咨询盈利水平
　　　　6.3.6 人力资源咨询市场竞争现状
　　6.4 人力资源管理培训市场吸引力分析
　　　　6.4.1 人力资源管理培训业务范围
　　　　6.4.2 人力资源管理培训业务流程
　　　　6.4.3 人力资源管理培训盈利模式
　　　　6.4.4 人力资源管理培训市场规模
　　　　6.4.5 人力资源管理培训盈利水平
　　　　6.4.6 人力资源管理培训市场竞争现状
　　6.5 人力资源管理电子信息化（e-HR）市场吸引力分析
　　　　6.5.1 人力资源管理电子信息化的内涵
　　　　6.5.2 人力资源管理电子信息化的三个层面
　　　　6.5.3 人力资源管理电子信息化的优势
　　　　6.5.4 人力资源管理电子信息化市场规模
　　　　6.5.5 人力资源管理电子信息化盈利水平
　　　　6.5.6 国内市场上eHR产品及其典型客户

第七章 中国优势行业人力资源服务需求分析
　　7.1 金融行业人力资源服务需求分析
　　　　7.1.1 金融行业发展现状及趋势分析
　　　　7.1.2 金融行业人力资源需求现状分析
　　　　7.1.3 金融行业人力资源需求特征分析
　　　　7.1.4 金融行业人力资源需求趋势分析
　　7.2 IT软件行业人力资源服务需求分析
　　　　7.2.1 IT软件行业发展现状及趋势分析
　　　　7.2.2 IT软件行业人力资源需求现状分析
　　　　7.2.3 IT软件行业人力资源需求特征分析
　　　　7.2.4 IT软件行业人力资源需求趋势分析
　　7.3 房地产行业人力资源服务需求分析
　　　　7.3.1 房地产行业发展现状及趋势分析
　　　　7.3.2 房地产行业人力资源需求现状分析
　　　　7.3.3 房地产行业人力资源需求特征分析
　　　　7.3.4 房地产行业人力资源需求趋势分析
　　7.4 交通运输业人力资源服务需求分析
　　7.5 建筑业人力资源服务需求分析
　　7.6 批发零售业人力资源服务需求分析
　　7.7 住宿餐饮业人力资源服务需求分析
　　7.8 电力行业人力资源服务需求分析
　　7.9 教育产业人力资源服务需求分析
　　7.10 邮电行业人力资源服务需求分析

第八章 中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析
　　8.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析
　　　　8.1.1 珠三角地区经济发展现状
　　　　8.1.2 珠三角地区产业发展现状
　　　　8.1.3 珠三角地区产业发展规划
　　　　8.1.4 珠三角地区主要城市人力资源服务市场潜力分析
　　8.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析
　　　　8.2.1 长三角地区经济发展现状
　　　　8.2.2 长三角地区产业发展现状
　　　　8.2.3 长三角地区产业发展规划
　　　　8.2.4 长三角地区主要城市人力资源服务市场潜力分析
　　8.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析
　　　　8.3.1 环渤海地区经济发展现状
　　　　8.3.2 环渤海地区产业发展现状
　　　　8.3.3 环渤海地区产业发展规划
　　　　8.3.4 环渤海地区主要城市人力资源服务市场潜力分析
　　8.4 西三角地区人力资源服务市场潜力分析
　　　　8.4.1 西三角地区经济发展现状
　　　　8.4.2 西三角地区产业发展现状
　　　　8.4.3 西三角地区产业发展规划
　　　　8.4.4 西三角地区主要城市人力资源服务市场潜力分析
　　8.5 其他地区城市人力资源服务行业市场潜力分析
　　　　8.5.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析
　　　　8.5.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析
　　　　8.5.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析
　　　　8.5.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析
　　　　8.5.5 厦门人力资源服务行业市场潜力分析

第九章 中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析
　　9.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局析
　　　　9.1.1 任仕达集团在华投资布局分析
　　　　9.1.2 万宝盛华集团在华投资布局分析
　　　　9.1.3 韬睿惠悦在华投资布局分析
　　　　9.1.4 肯耐珂萨在华投资布局分析
　　　　9.1.5 怡安翰威特在华投资布局分析
　　　　9.1.6 ADP在华投资布局分析
　　9.2 本土领先人力资源服务企业经营情况分析
　　　　9.2.1 中国国际技术智力合作公司经营情况分析
　　　　9.2.2 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析
　　　　9.2.3 上海对外服务有限公司经营情况分析
　　　　9.2.4 科锐国际人力资源有限公司经营情况分析
　　　　9.2.5 凯洛格管理咨询有限公司经营情况分析

第十章 [中⋅智⋅林]中国人力资源服务行业投资机会与建议
　　10.1 中国人力资源服务行业投资前景分析
　　　　10.1.1 人力资源服务行业政策风险
　　　　10.1.2 人力资源服务行业技术风险
　　　　10.1.3 人力资源服务行业市场风险
　　　　10.1.4 人力资源服务行业人才缺乏风险
　　　　10.1.5 人力资源服务行业其他风险
　　10.2 中国人力资源服务行业投资机会分析
　　　　10.2.1 人力资源服务行业产业链投资机会
　　　　10.2.2 人力资源服务行业细分市场投资机会
　　　　10.2.3 人力资源服务行业重点区域投资机会
　　10.3 中国人力资源服务行业投资建议
　　　　10.3.1 人力资源服务行业风险防控建议
　　　　10.3.2 人力资源服务行业投资方式建议

图表目录
　　图表 1 2020-2025年中国总人口规模及就业人口规模（单位：万人）
　　图表 2 人力资源服务行业产业链结构
　　图表 3 2020-2025年美国非农业部门失业率变化（单位：%）
　　图表 4 2025年欧元区主要国家GDP数据一览（单位：%）
　　图表 5 2020-2025年中国国内生产总值及增长情况（单位：亿元，%）
　　图表 6 2020-2025年规模以上工业增加值增长情况（单位：%）
　　图表 7 2020-2025年城镇固定资产投资及其增长情况（单位：亿元，%）
　　图表 8 2020-2025年中国城镇居民人均可支配收入及增长情况（单位：元，%）
　　图表 9 2020-2025年农村居民人均纯收入及增长情况（单位：元，%）
　　图表 10 2020-2025年社会消费品零售额及其增长情况（单位：亿元，%）
　　图表 11 2020-2025年CPI及PPI月度涨幅变化（单位：%）
　　图表 12 2020-2025年分月度贸易顺差额变化（单位：亿美元）
　　图表 13 2020-2025年我国人口总量及增长情况（单位：万人，%）
　　图表 14 中国65岁以上人口占比及变动情况（单位：%）
　　图表 15 2020-2025年中国人口年龄结构（单位：万人）
　　图表 16 2020-2025年中国人口性别结构（单位：万人，%）
　　图表 17 2020-2025年中国经济活动人口规模（单位：万人，%）
　　图表 18 2020-2025年中国三大产业就业人口结构（单位：%）
　　图表 19 2020-2025年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）
　　图表 20 2020-2025年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）
　　图表 21 2020-2025年中国城镇就业人员平均工资（单位：元）
　　图表 22 人力资源市场信息监测的116个城市地区分布
　　图表 23 2025年中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次）
　　图表 24 2020-2025年中国市场职业供求总体变化（岗位空缺与求职人数比率）
　　图表 25 2025年按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 26 2020-2025年中国三大产业人力资源需求比重变化（单位：%）
　　图表 27 2025年按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 28 2020-2025年中国部分行业人力资源需求比重变化（单位：%）
　　图表 29 2025年按用人单位性质分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 30 2025年按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 31 2020-2025年中国市场部分职业供求变化（岗位空缺与求职人数比率）
　　图表 32 2025年按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 33 2020-2025年部分求职人员所占比重变化（单位：%）
　　图表 34 2025年按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 35 2020-2025年中国人力资源分性别供求变化（岗位空缺与求职人数比率）
　　图表 36 2025年按年龄分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 37 2020-2025年中国人力资源分年龄供求变化（单位：%）
　　图表 38 2025年按文化程度分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 39 2020-2025年中国人力资源分文化程度供求变化（单位：%）
　　图表 40 2025年按技术等级分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 41 2020-2025年中国人力资源分技术等级供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）
　　图表 42 2020-2025年中国人力资源分专业技术职称供求变化（岗位空缺与求职人数的比率）
　　图表 43 中国人力资源市场信息监测的103个城市地区分布
　　图表 44 2025年中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次）
　　图表 45 2025年按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 46 2025年中国三大产业人力资源需求比重（单位：%）
　　图表 47 2025年按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 48 2025年中国部分行业人力资源需求比重变化（单位：%）
　　图表 49 2025年按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 50 2025年按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 51 2025年按职业类别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）
　　图表 52 2025年按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 53 2025年按求职人员类别分组的求职人数比重（单位：%）
　　图表 54 2025年按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 55 2025年按性别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）
　　图表 56 2025年按年龄分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 57 2025年按年龄分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）
　　图表 58 2025年按文化程度分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 59 2025年按文化程度分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）
　　图表 60 2025年按技术等级分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）
　　图表 61 2025年按技术等级分组的人力资源供求人数对比
　　图表 62 潜在进入者影响因素分析
　　图表 63 2025-2031年中国人力资源服务行业市场规模测算表（单位：亿元，%）
　　图表 64 劳务派遣雇佣关系下的三方模式
　　图表 65 劳务派遣主要环节
　　图表 66 劳务派遣业务流程图
　　图表 67 人力资源招聘、培训、流动需求外包流程
　　图表 68 人力资源外包模式
　　图表 69 不同类型人力资源外包企业盈利模式
　　图表 70 人力资源外包子行业潜在利润率及市场增长情况（单位：亿元，%）
　　图表 71 产业内现有竞争者分析表
　　图表 72 供应商分析表
　　图表 73 购买者分析表
　　图表 74 潜在进入者影响因素分析表
　　图表 75 中国人力资源外包行业波特五力分析图
　　图表 76 中国人力资源外包业务附加值竞争变化
　　图表 77 中国人力资源外包服务客户范围不断深化
　　图表 78 中国人力资源外包服务发展趋势
　　图表 79 国家对人力资源外包的政策支持
　　图表 80 猎头业务流程图
　　图表 81 猎头行业从业人员数量、年龄和性别比例
　　图表 82 全国2025年家猎头公司抽样调查表（单位：家）
　　图表 83 人才测评业务流程图
　　图表 84 翰威特人才测评盈利情况
　　图表 85 人力资源管理咨询价值链
　　图表 86 人力资源管理培训主要业务范围
　　图表 87 人力资源管理培训主要步骤
　　图表 88 人力资源管理培训主要业务流程
　　图表 89 人力资源管理系统的发展阶段
　　图表 90 人力资源信息系统和企业战略规划相关节点关系图
　　图表 91 2025年中国管理软件市场销售规模（单位：%）
　　图表 92 2020-2025年中国人力资源管理软件市场规模图（单位：亿元，%）
　　图表 93 国际eHR主要产品、目标客户及优劣势分析
　　图表 94 国内eHR主要产品、目标客户及优劣势分析
　　图表 95 外资专业厂商eHR主要产品、目标客户及优劣势分析
　　图表 96 内资中高端专业厂商eHR主要产品、目标客户及优劣势分析
　　图表 97 内资低端专业厂商eHR主要产品、目标客户及优劣势分析
　　图表 98 2025年IT软件业从业人员工作经验统计（单位：%）
　　图表 99 2025年IT软件业从业人员学历分布统计（单位：%）
　　图表 100 2025年IT软件业从业人员薪资分布统计（单位：%）
略……

了解《[2025年中国人力资源服务市场调查研究与发展前景预测报告](https://www.20087.com/0/92/RenLiZiYuanFuWuWeiLaiFaZhanQuShi.html)》，报告编号：1951920，

请致电：400-612-8668、010-66181099、66182099、66183099，

Email邮箱：Kf@20087.com

详细介绍：<https://www.20087.com/0/92/RenLiZiYuanFuWuWeiLaiFaZhanQuShi.html>

热点：灵活用工、人力资源服务许可证怎么申请、找工作 附近、人力资源服务公司、劳务外包、人力资源服务外包、人力资源考试、人力资源服务外包的主要业务包括、人力资源服务和劳务派遣的区别

了解更多，请访问上述链接，以下无内容！