|  |
| --- |
| [2025年版中国劳动力市场现状调研与发展趋势分析报告](https://www.20087.com/M_QiTa/80/LaoDongLiDeFaZhanQuShi.html) |



#### [中国市场调研网](https://www.20087.com/)

[www.20087.com](https://www.20087.com/)

一、基本信息

|  |  |
| --- | --- |
| 名称： | [2025年版中国劳动力市场现状调研与发展趋势分析报告](https://www.20087.com/M_QiTa/80/LaoDongLiDeFaZhanQuShi.html) |
| 报告编号： | 1606380　　←电话咨询时，请说明该编号。 |
| 市场价： | 电子版：9000 元　　纸介＋电子版：9200 元 |
| 优惠价： | 电子版：8000 元　　纸介＋电子版：8300 元　　可提供增值税专用发票 |
| 咨询电话： | 400 612 8668、010-66181099、010-66182099、010-66183099 |
| Email： | Kf@20087.com |
| 在线阅读： | [<https://www.20087.com/M_QiTa/80/LaoDongLiDeFaZhanQuShi.html>](https://www.20087.com/2/95/ZhiNengXiWanJiShiChangQianJingYuCe.html) |
| 温馨提示： | 订购英文、日文等版本报告，请拨打订购咨询电话或发邮件咨询。 |

二、内容简介

　　全球劳动力市场正在经历一场深刻的结构性变革，一方面，由于科技进步和自动化进程的加快，一些传统劳动岗位正在被机器取代；另一方面，新兴产业和服务业的发展创造了大量新的工作岗位，尤其是与数字经济、科技创新、绿色经济等密切相关的职业。同时，随着人口老龄化现象加剧，劳动力年龄结构发生重大变化，对技能型、知识型劳动力的需求不断上升。
　　劳动力市场将更加注重人才的综合素质和创新能力培养，职业技能培训和终身教育体系将得到强化。数字化、智能化技术将重塑劳动力市场格局，使得远程工作、灵活用工等新型劳动模式更加普遍。同时，随着政策引导和企业社会责任感的增强，公平就业、性别平等、劳动者权益保护等问题将受到更多关注，劳动力市场将朝着更加公正、包容、可持续的方向发展。
　　《[2025年版中国劳动力市场现状调研与发展趋势分析报告](https://www.20087.com/M_QiTa/80/LaoDongLiDeFaZhanQuShi.html)》系统分析了劳动力行业的市场规模、需求动态及价格趋势，并深入探讨了劳动力产业链结构的变化与发展。报告详细解读了劳动力行业现状，科学预测了未来市场前景与发展趋势，同时对劳动力细分市场的竞争格局进行了全面评估，重点关注领先企业的竞争实力、市场集中度及品牌影响力。结合劳动力技术现状与未来方向，报告揭示了劳动力行业机遇与潜在风险，为投资者、研究机构及政府决策层提供了制定战略的重要依据。

第一章 人力资源与劳动力相关概述
　　第一节 人力资源（简称HR）简述
　　　　一、人力资源意义涵盖
　　　　二、人力资源特性
　　　　三、人力资源的数量
　　　　四、人力资源、人口资源、人才资源三者关系
　　　　五、社会评价
　　第二节 劳动力
　　　　一、劳动力范围界定
　　　　二、社会劳动力资源总数
　　　　三、劳动力商品的价值
　　第三节 劳动务其它阐述
　　　　一、劳动力结构性短缺
　　　　二、劳动力或劳动适龄人口

第二章 中国人力资源服务业运行环境解析
　　第一节 中国宏观经济环境分析
　　　　一、中国经济运行特征
　　　　二、中国经济运行现状
　　　　三、产业宏观经济环境
　　第二节 中国人力资源服务行业的新法规及影响分析
　　　　一、政策法规体系
　　　　二、行业政策环境
　　　　三、相关法律法规
　　第三节 中国人力资源服务社会环境分析
　　　　一、中国就业形势分析
　　　　二、中国教育现状
　　　　三、中国人口集群分布
　　　　四、中国人口老龄化进程

第三章 2025年中国人力资源服务业运行新形势透析
　　第一节 2025年中国人力资源服务业运行总况
　　　　一、中国人力资源服务行业发展现状
　　　　二、中国人力资源服务行业市场概况
　　　　三、中国人力资源服务行业发展特征
　　第二节 2025年中国人力资源服务机构分析
　　　　一、机构分类
　　　　二、机构规模
　　　　三、机构的地区分布
　　　　四、机构从业人数
　　　　五、外资机构进入中国
　　第三节 中国人力资源服务行业需求分析
　　　　一、总体需求状况
　　　　二、各种企业需求
　　　　三、影响需求的因素分析
　　第四节 中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析
　　　　一、珠江三角洲地区
　　　　二、长江三角洲地区
　　　　三、环渤海经济圈地区
　　第五节 中国人力资源服务行业发展面临的问题分析
　　　　一、人力资源服务行业发展瓶颈
　　　　二、人力资源服务行业面临问题
　　　　三、人力资源服务行业发展对策

第四章 2025年中国劳动力市场整体运行态势分析
　　第一节 2025年中国劳动力市场动态分析
　　　　一、中国劳动力发展概况
　　　　二、中国劳动力发展现状
　　第二节 劳动力市场资源概况
　　　　一、劳动力数量与劳动参与率
　　第三节 中国就业结构和状况
　　　　一、三次产业的就业结构分析
　　　　二、就业的行业分布及其变化
　　　　三、就业的所有制分布及变化
　　　　四、非正规就业人数规模情况
　　　　五、流动就业的规模情况分析
　　第四节 工资状况
　　　　一、劳动力市场分层和工资分化
　　　　二、行业之间工资差距情况分析
　　　　三、普通劳动者的工资增长分析
　　第五节 社会保障制度运行情况
　　　　一、社会保障内容
　　　　二、社保筹资方式
　　　　三、待遇水平及享受条件
　　第六节 2025年中国劳动力市场新动向及其影响分析
　　　　一、劳动力市场动向
　　　　二、劳动力发展趋势
　　　　三、劳动力市场前景

第五章 近两年中国劳动力市场深度剖析
　　第一节 2025年中国劳动力市场现状
　　　　一、中国劳动力市场运行分析
　　　　二、中国劳动力市场特点分析
　　　　三、中国劳动力市场最新动态
　　第二节 近两年中国国农村外出劳动力分析
　　　　一、2025年全国农村外出劳动力数量
　　　　二、2025年全国农村外出劳动力特点
　　　　三、2025年全国农村外出劳动力就业
　　　　四、2025年全国农村外出劳动力流向
　　第三节 中国高等院校毕业生分析
　　　　一、2025年全国高等学校毕业生数量
　　　　二、2025年全国民办学校大专毕业生数量
　　　　三、2025年全国高校毕业生就业分析
　　第四节 中国劳动力市场供求分析
　　　　一、2025年中国劳动力市场供求情况
　　　　……
　　第五节 中国就业市场景气指数
　　　　一、2020-2025年中国就业市场景气指数
　　　　二、2025年中国就业市场景气指数预测
　　第六节 中国劳动力市场景气分析
　　　　一、中国重点省市输出方向
　　　　二、中国重点省市流入来源

第六章 中国劳动力重点区域市场薪资水平调研
　　第一节 广东省市场薪资水平
　　　　一、劳动力市场供需分析
　　　　二、劳动力市场薪酬总体情况
　　　　三、劳动力市场薪酬排行情况
　　　　四、劳动力市场各行业薪酬情况
　　第二节 浙江省市场薪资水平
　　　　一、劳动力市场供需分析
　　　　二、劳动力市场薪酬总体情况
　　　　三、劳动力市场薪酬排行情况
　　　　四、劳动力市场各行业薪酬情况
　　　　五、供求缺口较大的职业薪酬情况
　　第三节 北京市薪资水平
　　　　一、劳动力市场供需分析
　　　　二、劳动力市场薪酬总体情况
　　　　三、劳动力市场各行业薪酬情况
　　第四节 重庆市薪资水平
　　　　一、劳动力市场供需分析
　　　　二、劳动力市场薪酬总体情况
　　　　三、劳动力市场薪酬排行情况
　　　　四、劳动力市场各行业薪酬情况

第七章 2025年中国劳动力市场调查分析
　　第一节 劳动力市场供求矛盾分析
　　　　一、劳动力市场供求的地区性变化
　　　　二、劳动力供求正面临双重改变
　　　　三、劳动力技能水平需进一步提升
　　第二节 70、80后劳动力市场调查
　　　　一、70、80后工作者的工作情况
　　　　二、70、80后工作者的收入情况
　　　　三、70、80后工作者的家庭情况
　　　　四、70、80后工作者的心态情况
　　　　五、70、80后工作者“三观”特点
　　第三节 90后劳动力市场调查
　　　　一、90后工作者的工作情况
　　　　二、90后工作者的收入情况
　　　　三、90后工作者的家庭情况
　　　　四、90后工作者的求职途径
　　　　五、90后工作者“三观”特点
　　第四节 中国民工生存状况分析
　　　　一、我国农民工规模
　　　　二、农民工基本特征
　　　　三、农民工流向分布
　　　　四、农民工就业情况
　　　　五、农民工收入情况
　　　　六、农民工社保情况

第八章 2025年中国各行业劳动力市场需求分析
　　第一节 制造业劳动力需求分析
　　　　一、制造业就业总量分析
　　　　二、制造业就业分布分析
　　　　三、各细分行业薪资水平分析
　　　　四、劳动者素质要求分析
　　　　五、2025-2031年发展形势
　　第二节 服务业劳动力需求分析
　　　　一、服务业劳动力需求特点
　　　　二、服务业劳动力需求分析
　　　　三、各细分行业薪资水平分析
　　　　四、劳动者素质要求分析
　　　　五、2025-2031年发展形势

第九章 2025年中国劳动力市场供需形势分析
　　第一节 当前劳动力市场供求基本情况
　　　　一、劳动力供求基本情况分析
　　　　二、农民工转移就业规模分析
　　　　三、劳动力市场的结构性矛盾
　　第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析
　　　　一、农民工自身的利益难有保障
　　　　二、价值观调整刺激劳动力锐减
　　第三节 劳动力市场供求分析
　　　　一、我国劳动力供需总量
　　　　二、劳动力市场求职人员状况
　　　　三、按技术分组的劳动力市场需求状况
　　　　四、按行业分组的劳动力市场需求状况
　　　　五、劳动力市场职业供求排行
　　第四节 2025-2031年对策措施和建议
　　　　一、完善劳动力市场的措施
　　　　二、劳动力市场的政策建议
　　　　三、劳动力市场的竞争策略

第十章 2025年中国西部劳动力市场分析透析
　　第一节 西部农村劳动力资源的现状
　　　　一、西部地区农民工规模情况
　　　　二、西部农村劳动力资源的数量
　　　　三、西部农村劳动力的素质分析
　　第二节 西部农村劳动力就业状况
　　　　一、农林牧渔业劳动力的比例
　　　　二、西部乡镇企业发展情况分析
　　第三节 西部农村劳动力的流动分析
　　　　一、西部农村劳动力的流动现状
　　　　二、西部农村劳动力的流向分析
　　第四节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

第十一章 2025年安徽劳动力市场分析
　　第一节 安徽劳动力资源的现状
　　　　一、安徽劳动力资源的发展现状
　　　　二、安徽劳动力的素质分析
　　　　三、安徽农村劳动力资源的数量
　　第二节 安徽农村劳动力就业状况
　　　　一、安徽农林牧渔业劳动力的比例
　　　　二、安徽农村劳动力收入情况分析
　　第三节 安徽农业劳动力的富余状况
　　　　一、富余数量与转移方向分析
　　　　二、转移速度与城乡差距分析
　　第四节 安徽农村劳动力的流动分析
　　　　一、安徽农村劳动力的流动现状
　　　　二、安徽农村劳动力的流向分析
　　第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议
　　　　一、促进农村教育
　　　　二、政策改革消歧视
　　　　三、促进就业着力点

第十二章 2025年湖南劳动力市场分析
　　第一节 湖南农村劳动力资源的现状
　　　　一、湖南农村劳动力发展现状
　　　　二、湖南农村劳动力资源的数量
　　　　三、湖南农村劳动力的素质分析
　　第二节 湖南非农产业就业状况
　　　　一、外出就业的行业分布比例
　　　　二、第三产业就业现状研究
　　第三节 湖南农业劳动力的富余状况
　　　　一、富余数量与转移方向分析
　　　　二、影响剩余劳动力转移因素
　　第四节 湖南农村劳动力的流动分析
　　　　一、湖南农村劳动力的流动现状
　　　　二、湖南农村劳动力的流向分析
　　第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议
　　　　一、湖南开展新型职业农民培养的对策
　　　　二、促进湖南农村劳动力转移就业建议

第十三章 2025年江西劳动力市场分析
　　第一节 江西农村劳动力资源的现状
　　　　一、江西省劳动力资源市场情况
　　　　二、江西农村劳动力资源的数量
　　第二节 江西省劳动力市场需求状况
　　　　一、产业需求情况
　　　　二、行业需求情况
　　　　三、经济类型需求情况
　　　　四、职业岗位情况
　　　　五、求职人员构成
　　第三节 江西省农村劳动力转移就业情况
　　　　一、就业转移速度
　　　　二、外出就业规模
　　　　三、就业收入情况
　　第四节 江西农村劳动力的流动分析
　　　　一、江西农村劳动力的流动现状
　　　　二、江西农村劳动力的流向分析
　　第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

第十四章 重点劳务企业运营分析
　　第一节 中智集团公司
　　　　一、公司简介
　　　　二、公司组织架构
　　　　三、公司主营业务
　　　　四、公司竞争力分析
　　第二节 智联招聘
　　　　一、公司简介
　　　　二、公司服务介绍
　　　　三、公司经营状况分析
　　　　四、公司盈利模式
　　第三节 中华英才网
　　　　一、公司简介
　　　　二、公司服务介绍
　　　　三、企业盈利模式
　　　　四、公司发展战略分析
　　　　五、公司新动态
　　第四节 前程无忧
　　　　一、公司简介
　　　　二、公司服务介绍
　　　　三、公司经营状况
　　　　四、公司盈利模式
　　第五节 中国人才热线
　　　　一、公司简介
　　　　二、公司服务介绍
　　　　三、公司竞争力分析
　　　　四、企业近期动态
　　第六节 广州红海人力资源集团股份有限公司
　　　　一、公司简介
　　　　二、公司服务介绍
　　　　三、企业经营规模
　　　　四、企业全国服务网络
　　第七节 苏州市博信人力资源开发服务有限公司
　　　　一、公司简介
　　　　二、企业组织机构
　　　　三、公司服务介绍
　　　　四、企业竞争力分析
　　第八节 猎聘网
　　　　一、公司简介
　　　　二、公司服务介绍
　　　　三、公司竞争力分析
　　　　四、企业近期动态

第十五章 2025-2031年中国劳动力市场发展趋势
　　第一节 2025-2031年中国劳动力市场供需预测
　　　　一、行业发展趋势预测
　　　　二、2025-2031年中国劳动力市场环境预测
　　　　三、2025-2031年中国劳动力市场需求预测
　　第二节 2025-2031年中国劳动力细分市场供需预测
　　第三节 (中⋅智⋅林)“十四五”时期我国劳动力转移趋势研究
　　　　一、农村剩余劳动力现状及趋势分析
　　　　二、我国适龄劳动人口资源发展趋势
　　　　三、“十四五”时期农村劳动力趋势
　　　　四、“十四五”时期农民工发展态势
　　　　五、“十四五”时期就业发展基本思路

图表目录
　　图表 1 人力资源服务定义
　　图表 2 人力资源服务分类
　　图表 3 2020-2025年劳动力资源变化趋势
　　图表 4 2020-2025年劳动力资源总量情况
　　图表 5 2020-2025年劳动力资源总量及其占比趋势
　　图表 6 2020-2025年国内生产总值及其增长速度
　　图表 7 2020-2025年城镇新增就业人数
　　图表 8 2020-2025年国家全员劳动生产率
　　图表 9 2025年居民消费价格比上年涨跌幅度
　　图表 10 2020-2025年全国一般公共财政收入
　　图表 11 2020-2025年全国粮食产量增长情况
　　图表 12 2020-2025年全部工业增加值及其增长情况
　　图表 13 2020-2025年全社会建筑业增加值及其增长速度
　　图表 14 2020-2025年全社会固定资产投资规模
　　图表 15 2025年分行业固定资产投资（不含农户）及其增速
　　图表 16 2025年房地产开发和销售主要指标完成情况
　　图表 17 2020-2025年社会消费品零售总额
　　图表 18 2020-2025年我国货物进出口总额
　　图表 19 2025年各种运输方式完成货物运输量及其增长速度
　　图表 20 2025年各种运输方式完成旅客运输量及其增长速度
　　图表 21 2020-2025年固定互联网宽带及移动宽带用户规模
　　图表 22 2024年末全部金融机构本外币存贷款余额及其增长速度
　　图表 23 规模以上工业增加值同比增长速度
　　图表 24 2025年固定资产投资（同比增速
　　图表 25 全国房地产开发投资增速
　　图表 26 2024-2025年社会消费品零售总额名义增速
　　图表 27 2020-2025年社会消费品零售总额月度同比增长速度
　　图表 28 2024-2025年居民消费价格涨幅（月度同比）
　　图表 29 2024-2025年居民消费价格涨幅对比
　　图表 30 2020-2025年普通本专科、中等职业教育及普通高中招生人数
　　图表 31 2020-2025年研究与试验发展（R&D）经费支出
　　图表 32 2020-2025年普通本专科、中等职业教育及普通高中招生人数
　　图表 33 2020-2025年研究与试验发展（R&D）经费支出
　　图表 34 2025年专利申请受理、授权和有效专利情况
　　图表 35 全国高校毕业人数
　　图表 36 人口分布密度
　　图表 37 2020-2025年老年人口数量及占比
　　图表 38 2024-2025年抚养占比
　　图表 39 中国人力资源服务市场细分行业主要服务供应商
　　图表 40 2020-2025年中国人力资源服务机构规模情况
　　图表 41 2020-2025年中国人力资源服务机构从业人员数量
　　图表 42 外资机构进入中国市场数量分布情况
　　图表 43 2020-2025年全国市场供求总体状况
　　图表 44 2025年各地区市场供求总体状况
　　……
　　图表 46 2025年用人单位性质分布情况
　　图表 47 2025年用人单位性质分布比例图
　　图表 48 2025年各地区用人单位性质分布情况
　　图表 49 2025年用人单位职位需求前10位排名情况
　　图表 50 2025年各地区用人单位职位需求前10位排名情况
　　图表 51 中国人力资源服务行业需求影响因素及趋势
　　图表 52 2020-2025年劳动力年龄人口数及占总人口比重
　　图表 53 劳动参与率变化趋势图
　　图表 54 2020-2025年全国就业人员数量统计
　　图表 55 2020-2025年全国就业人员产业构成情况
　　图表 56 2020-2025年全国城镇就业人员行业分布及变化
　　图表 57 2020-2025年全国国有单位就业人员行业分布及变化
　　图表 58 2020-2025年全国城镇集体单位就业人员行业分布及变化
　　图表 59 2020-2025年全国城镇就业人员所有制分布及变化
　　图表 60 2020-2025年全国乡村就业人员所有制分布及变化
　　图表 61 2020-2025年全国流动人口规模
　　图表 62 2020-2025年全国城镇单位就业人员平均工资情况
　　图表 63 现收现付制示意图
　　图表 64 基金制示意图
　　图表 65 混合制示意图
　　图表 66 近五年社会保险参保人数
　　图表 67 近五年社会保险基金收支情况
　　图表 68 近五年社会保险参保人数
　　图表 69 近五年社会保险基金收支情况
　　图表 70 社会保障待遇水平
　　图表 71 近五年全国就业人员产业构成情况
　　图表 72 近五年城镇新增就业人数
　　图表 73 近五年城镇失业人员再就业人数
　　图表 74 近五年城镇登记失业人数及登记失业率
　　图表 75 近五年全国就业人员产业构成情况
　　图表 76 近五年城镇新增就业人数
　　图表 77 近五年城镇失业人员再就业人数
　　图表 78 近五年城镇登记失业人数及登记失业率
　　图表 79 2020-2025年全国农民工规模
　　图表 80 2020-2025年全国农民工总量增长速度
　　图表 81 2020-2025年全国农民工年龄构成
　　图表 82 2020-2025年全国农民工文化程度构成
　　图表 83 2020-2025年全国接受过技能培训的农民工比例
　　图表 84 2020-2025年全国农民工就业分布
　　图表 85 2020-2025年分地区的农民工产业分布
　　图表 86 2020-2025年外出农民工地区分布及构成
　　图表 87 2020-2025年外出农民工流向地区分布及构成
　　图表 88 2020-2025年全国高等学校毕业生数量
　　图表 89 2020-2025年全国民办高校专科毕业生数量
　　图表 90 2020-2025年本科毕业生的用人单位类型分布
　　图表 91 2020-2025年高职高专科毕业生的用人单位类型分布
　　图表 92 2025年全国十大城市岗位需求和求职排行榜
　　……
　　图表 94 2020-2025年CIER指数
　　图表 95 2025年就业景气较好的十个行业
　　图表 96 2025年就业景气较差的十个行业
　　图表 97 2025年金融行业用工需求同比增长情况
　　图表 98 2025年金融行业一二三线城市人才需求情况
　　图表 99 2025年互联网行业用工需求同比增长情况
　　图表 100 、2季度不同企业类型CIER指数
　　图表 101 2025年CIER指数预测
　　图表 102 2025年广东省主要城市需求人数
　　图表 103 2025年广东省主要城市求职人数
　　图表 104 2025年广东省主要城市求人倍率
　　图表 105 2025年广东各城市平均月薪排行榜
　　图表 106 2025年广东各行业平均月薪排行榜
　　图表 107 2025年浙江省主要城市需求人数
　　图表 108 2025年浙江省主要城市求职人数
　　图表 109 2025年浙江省主要城市求人倍率
　　图表 110 2025年浙江省城镇私营、非私营单位就业人员年平均工资
　　图表 111 2025年浙江省各城市平均月薪排行榜
　　图表 112 2020-2025年浙江省城镇非私营单位各行业薪酬情况
　　图表 113 2020-2025年浙江省城镇私营单位各行业薪酬情况
　　图表 114 2025年北京市主要城市需求人数
　　图表 115 2025年北京市主要城市求职人数
　　图表 116 2025年北京市主要城市求人倍率
　　图表 117 2020-2025年北京市职工平均工资
　　图表 118 2025年北京市城镇私营、非私营单位就业人员年平均工资
　　图表 119 2020-2025年非私营单位各行业薪酬情况
　　图表 120 2020-2025年北京市私营单位各行业薪酬情况
　　图表 121 2025年重庆市主要城市需求人数
　　图表 122 2025年重庆市主要城市求职人数
　　图表 123 2025年重庆市主要城市求人倍率
　　图表 124 2025年重庆市城镇私营、非私营单位就业人员年平均工资
　　图表 125 2025年重庆市城镇非私营单位功能区域就业人员年平均工资
　　图表 126 2025年重庆市城镇私营单位功能区域就业人员年平均工资
　　图表 127 2025年重庆市城镇非私营单位分行业就业人员平均工资
　　图表 128 2025年重庆市城镇私营单位分行业就业人员平均工资
　　图表 129 80后每天工作时间
　　图表 130 80后升职路径
　　图表 131 80后与85后收入对比
　　图表 132 与父母关系情况
　　图表 133 80后工作的目的
　　图表 134 80后工作者的心态
　　图表 135 80后工作者成就感来自克服挑战
　　图表 136 80后工作者的真实感受
　　图表 137 80后工作者对感情态度
　　图表 138 80后对爱情保鲜态度
　　图表 139 男女受访者对爱情保鲜的选择
　　图表 140 不同年龄段选择恋爱对象看重的要素
　　图表 141 农民工规模
　　图表 142 农民工总量增长速度
　　图表 143 农民工年龄构成
　　图表 144 农民工文化程度构成
　　图表 145 接受过技能培训的农民工比例
　　图表 146 2025年外出农民工地区分布及构成
　　图表 147 2025年外出农民工流向地区分布及构成
　　图表 148 农民工就业分布
　　图表 149 分地区的农民工产业分布
　　图表 150 分行业农民工人均月收入及增幅
　　图表 151 外出农民工从业时间和强度
　　图表 152 农民工签订劳动合同情况
　　图表 153 分行业农民工被拖欠工资的比重
　　图表 154 2025年农民工参加“五险一金”的比例
　　图表 155 2025年分地区农民工参加“五险一金”的比例
　　图表 156 2025年分行业农民工参加“五险一金”的比例
　　图表 157 2020-2025年制造业城镇单位就业人员工资总额统计
　　图表 158 2025年分行业分岗位就业人员年平均工资
　　……
　　图表 160 2020-2025年农民工外出量
　　图表 161 2024-2025年农民工就业分布
　　图表 162 外出农民工在不同地区务工月均生活消费和居住支出
　　图表 163 2024-2025年市场供求总体情况
　　图表 164 2020-2025年市场供求总体状况
　　图表 165 2024-2025年市场供求总体状况
　　……
　　图表 167 2025年各地区人才供求比对总体状况
　　图表 168 2020-2025年市场供求总体情况
　　图表 169 2025年各地区人才供求比对总体状况
　　图表 170 求职人员专业前十的排名情况
　　图表 171 各地区求职人员专业前10名的排名情况
　　图表 172 求职人员学历分布情
　　图表 173 2025年求职人员学历分布比例
　　图表 174 2025年各地区求职人员学历分布情况
　　图表 175 求职人员意向单位性质情况
　　图表 176 2025年求职人员意向单位性质分布比例
　　图表 177 2025年各地区求职人员意向单位性质分布情况
　　图表 178 求职人员意向职位排名前世的分布情况
　　图表 179 各地区求职人员意向职位排名前十位的分布情况
　　图表 180 求职人员工作经验分布情况
　　图表 181 2025年各地区求职人员经验分布情况
　　图表 182 求职人员意向求职工作地区情况
　　图表 183 全国十大城市岗位需求和求职排行榜
　　图表 184 全国十大城市岗位需求和求职排行榜
　　图表 185 农民工培训的新模式
　　图表 186 西部地区农民工规模
　　图表 187 西部地区农民工流动情况
　　图表 188 劳动文化程度
　　图表 189 2020-2025年湖南省三次产业就业比重变化
　　图表 190 2020-2025年湖南省三次产业结构偏离度
　　图表 191 2020-2025年全国及湖南省第三产业增加值占GDP比重
　　图表 192 中智集团公司组织架构
　　图表 193 2024-2025年智联招聘经营情况分析
　　图表 194 2024-2025年前程无忧经营情况分析
　　图表 195 苏州市博信人力资源开发服务有限公司组织机构图
　　图表 196 业务流程外包优势分析
　　图表 197 业务流程外包优势对比
　　图表 198 市场环境趋势预测
　　图表 199 市场需求预测
　　图表 201 2030年部分国家面临劳动力短缺危机
　　图表 202 “十四五”时期就业发展指标
略……

了解《[2025年版中国劳动力市场现状调研与发展趋势分析报告](https://www.20087.com/M_QiTa/80/LaoDongLiDeFaZhanQuShi.html)》，报告编号：1606380，

请致电：400-612-8668、010-66181099、66182099、66183099，

Email邮箱：Kf@20087.com

详细介绍：<https://www.20087.com/M_QiTa/80/LaoDongLiDeFaZhanQuShi.html>

热点：劳动力名词解释经济学、劳动力管理、劳动经济学考试题库及答案、劳动力价值决定的一个重要特点是、劳动力和劳动的区别、劳动力参工率是指、劳动力类型有哪四种、劳动力与工作年龄人口之比称为、如果别人把你当个廉价劳动力

了解更多，请访问上述链接，以下无内容！